

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๙/๒๕๖๙)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ
(พนักงานจ้างจากงบประมาณเงินรายได้) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(กรณีบุคคลที่มีประสบการณ์ผ่านการปฏิบัติงานตามความต้องการของมหาวิทยาลัย)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ (พนักงานจ้างจากงบประมาณเงินรายได้) สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (กรณีบุคคลที่มีประสบการณ์ผ่านการปฏิบัติงานตามความต้องการของมหาวิทยาลัย) เพื่อมาปฏิบัติราชการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร อาศัยตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ข้อกำหนดการสอบคัดเลือก และการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ประเภทวิชาการ) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง ข้อกำหนด การสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลน ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่ง อาจารย์ ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๙ อัตรา
(รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ฉบับที่ ๙/๒๕๖๙)

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครสอบแข่งขัน

๑. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ...

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดใน กฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

กรณีพระภิกษุหรือสามเณรไม่สามารถสมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๒. หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๓. มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามรายละเอียดในบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๙/๒๕๖๙)

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครสอบคัดเลือก

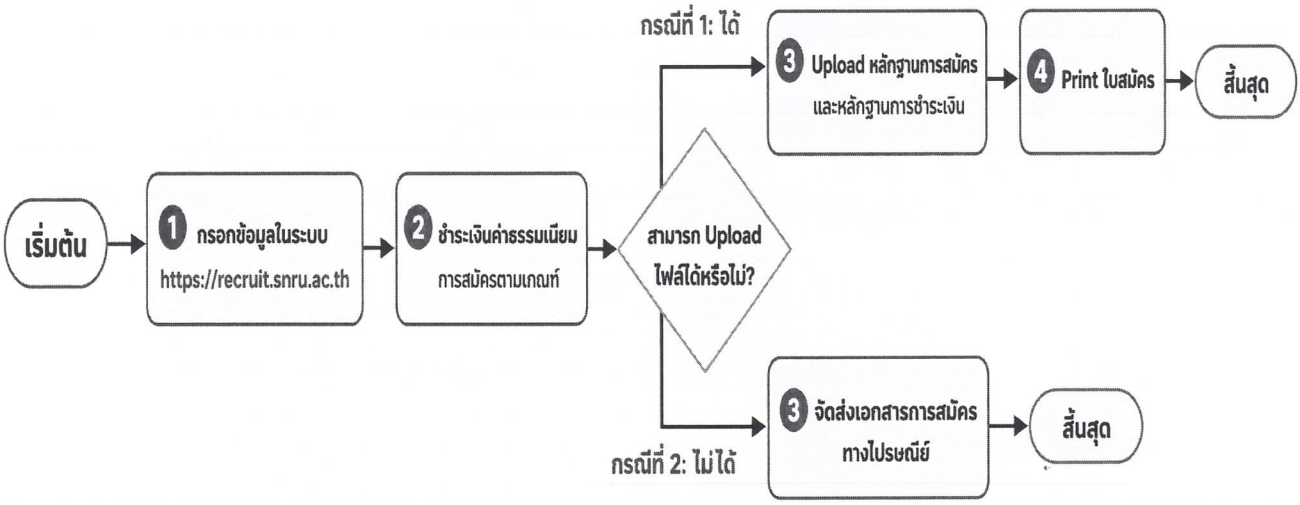
ผู้สมัครสอบเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้กำหนด

๔. วัน เวลา...

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

การสมัครผ่านระบบสมัครงานบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร https://recruit.snru.ac.th ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนรับสมัครสอบคัดเลือก โดยการสมัครงานออนไลน์



๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ต้องดำเนินการกรอกข้อมูลผ่านระบบรับสมัครออนไลน์ https://recruit.snru.ac.th **ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙** ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๕. ในระบบสมัครงานออนไลน์ ภายระยะเวลาที่กำหนดและต้องรับผิดชอบข้อมูลที่กรอก หากตรวจภายหลังแล้วพบว่า มีคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือกรอกข้อมูลเป็นเท็จจะถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกและถือว่าการสมัครเป็นโมฆะ

๔.๒ ผู้สมัครดำเนินการชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบโดยไม่รวมค่าธรรมเนียมธนาคาร **ผ่านบัญชีธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (เงินบำรุงการศึกษา) เลขที่ ๔๒๑-๑-๐๐๐๐๕-๗** อัตราค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า จำนวน ๓๐๐ บาท

๒) ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า จำนวน ๔๐๐ บาท

๔.๓ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตามข้อ ๔.๒ แล้วให้ดำเนินการแนบหลักฐานการชำระเงินผ่านระบบรับสมัครงานออนไลน์ ภายในระยะเวลาที่รับสมัครออนไลน์ และเก็บเอกสารการชำระเงินไว้เป็นหลักฐาน หากไม่แนบหลักฐานผ่านระบบสมัครงานออนไลน์ ภายในเวลาที่กำหนดจะถือว่าการสมัครไม่สมบูรณ์ และถือว่าสละสิทธิ โดยจะไม่คืนเงินที่ชำระไปแล้วทุกกรณี

๔.๔ กรณี...

๔.๔ กรณีไม่สามารถแนบเอกสารการสมัครผ่านระบบรับสมัครออนไลน์ ได้ให้ผู้สมัครสอบแข่งขันจัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ถึง งานบริหารบุคคลและนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ ๖๘๐ ถนนนิตโย ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ **(วงเล็บมุมซองว่าสมัครสอบคัดเลือกตำแหน่ง.....) ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙** มหาวิทยาลัยจะพิจารณารับเอกสารการสมัครจากการประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ โดยต้องส่งเอกสารทางไปรษณีย์เป็นจดหมายลงทะเบียน EMS เท่านั้น

๕. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาก่อนหรือภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ หนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓) หรือได้รับยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จากโรงพยาบาลภาครัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ สำเนาหลักฐานการชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือใบสำคัญการสมรส จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๐ ผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษจากแหล่งทดสอบต่างๆ (ที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับจนถึงวันปิดรับสมัคร) ดังนี้

๑) TOEFL	
๑.๑) Paper Based	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
๑.๒) Computer Based	ไม่ต่ำกว่า ๑๓๕ คะแนน
๑.๓) Internet Based	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
๒) CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
๓) TU-GET	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน
๔) IELTS	ไม่ต่ำกว่า ๔.๕ คะแนน
๕) TOEIC	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน

กรณีไม่มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ต้องสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร *(เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๙/๒๕๖๙))

๕.๑๑ หนังสือรับรองประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๒ ใบอนุญาต...

๕.๑๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งที่ยังไม่หมดอายุ ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๓ สำหรับผู้สมัครที่ไม่มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล ให้สถาบันการศึกษาจัดให้มีระบบอาจารย์พี่เลี้ยง ซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชานั้นเป็นอาจารย์พี่เลี้ยง โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา หรือให้มีการจัดอบรมหลักสูตรด้านการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ (อ้างอิงตามตัวบ่งชี้ที่ ๓ คุณสมบัติอาจารย์ในคู่มือการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้า ๑๑)

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ

หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงในประกาศนี้จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้ เอกสารและหลักฐานการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. เงื่อนไขการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ตามวัน เวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฉบับนี้จริง ในกรณีปรากฏภายหลังว่ามีคุณสมบัติหรือเอกสารไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องอันเกิดจากผู้สมัครสอบคัดเลือก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกและถือว่าการสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะ

๖.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบที่ต้องติดตามประกาศต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๖.๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่บรรจุจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และสถานที่สอบคัดเลือก **ในวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ และสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙** ณ ป้ายประชาสัมพันธ์งานบริหารบุคคลและนิติการ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และทางเว็บไซต์ https://lps.snru.ac.th/ หัวข้อข่าวรับสมัครงาน

๘. วิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๘.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ (สำหรับผู้สมัครสอบที่ไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ)

๘.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

(รายละเอียดวิธีการสอบคัดเลือกตามเอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ฉบับที่ ๙/๒๕๖๙)

๙. เกณฑ์...

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้ค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการสอบคัดเลือก โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ การประกาศรายชื่อผู้คัดเลือกได้ เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) และลำดับเลขประจำตัวสอบตามลำดับ

๑๐.๒ มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่สอบ **ในวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙** ณ ป้ายประชาสัมพันธ์งานบริหารบุคคลและนิติการ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และทาง https://lps.snru.ac.th/ หัวข้อข่าวรับสมัครงาน หรือติดต่อสอบถามที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๙๗ ๐๑๑๒ โดยการขึ้นบัญชีดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใด อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายงานชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้นี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติงานตามกำหนดวันเวลาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครกำหนด

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในประกาศหากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้ที่ระบุไว้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ

ในกรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้นั้นมีคะแนนภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยอาจบรรจุผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ทั้งนี้ ก่อนครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานผู้นั้นจะต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง จึงจะถือว่ามีคุณสมบัติครบที่จะบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

๑๒. การจ้าง...

๑๒. การจ้าง

ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลนประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการจ้างจากงบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (ฉบับที่ ๙/๒๕๖๙) ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
(กรณีบุคคลที่มีประสบการณ์ผ่านการปฏิบัติงานตามความต้องการของมหาวิทยาลัย)

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดหน่วยงาน/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิ/คุณสมบัติผู้สมัครฯ	จำนวนอัตรา	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ตำแหน่ง UR๐๐๔ และ UR๐๐๕	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง (การศึกษา หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ) และ/หรือสำเร็จการศึกษาปริญญาโทสาขาการพยาบาลเด็ก (โดยสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ) ๑.๑ กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องได้การรับรองจากสำนักงาน กพ. ๑.๒ หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ทางการพยาบาลเป็นอย่างน้อย ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ ๔. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือมีประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๕. มีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องในสาขาที่สมัคร และที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้ง ให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการ โดยเป็นผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ เป็นต้นมา ๖. มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔	๒	ระดับปริญญาเอก ๓๓,๙๐๐ บาท ระดับปริญญาโท ๒๘,๒๕๐ บาท และอัตราค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด	บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ๑ ปี	งบประมาณการจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดหน่วยงาน/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิ/คุณสมบัติผู้สมัครฯ	จำนวนอัตรา	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๒	ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ตำแหน่ง UR๐๐๖	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง (การศึกษา หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ) และ/หรือสำเร็จการศึกษาปริญญาโทสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช (โดยสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ) ๑.๑ กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องได้การรับรองจากสำนักงาน กพ. ๑.๒ หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ทางการพยาบาลเป็นอย่างน้อย ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ ๔. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือมีประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๕. มีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องในสาขาที่สมัคร และที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้ง ให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการ โดยเป็นผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ เป็นต้นมา ๖. มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔	๑	ระดับปริญญาเอก ๓๓,๙๐๐ บาท ระดับปริญญาโท ๒๘,๒๕๐ บาท และอัตราค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด	บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ๑ ปี	งบประมาณการจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดหน่วยงาน/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิ/คุณสมบัติผู้สมัครฯ	จำนวนอัตรา	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๓	ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ตำแหน่ง UR๐๐๗ และUR๐๐๘	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง (การศึกษา หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ) และ/หรือสำเร็จการศึกษาปริญญาโทสาขาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ (โดยสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ) ๑.๑ กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องได้การรับรองจากสำนักงาน กพ. ๑.๒ หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ทางการพยาบาลเป็นอย่างน้อย ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ ๔. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือมีประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๕. มีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องในสาขาที่สมัคร และที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้ง ให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการ โดยเป็นผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ เป็นต้นมา ๖. มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔	๒	ระดับปริญญาเอก ๓๓,๙๐๐ บาท ระดับปริญญาโท ๒๘,๒๕๐ บาท และอัตราค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด	บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ๑ ปี	งบประมาณการจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดหน่วยงาน/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิ/คุณสมบัติผู้สมัครฯ	จำนวนอัตรา	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๔	ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลชุมชน สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ตำแหน่ง UR๐๐๙	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง (การศึกษา หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ) และ/หรือสำเร็จการศึกษาปริญญาโทสาขาการพยาบาลชุมชน (โดยสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ) ๑.๑ กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องได้การรับรองจากสำนักงาน กพ. ๑.๒ หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ทางการพยาบาลเป็นอย่างน้อย ๒. ต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ ๔. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือมีประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๕. มีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องในสาขาที่สมัคร และที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้ง ให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการ โดยเป็นผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ เป็นต้นมา ๖. มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔	๑	ระดับปริญญาเอก ๓๓,๙๐๐ บาท ระดับปริญญาโท ๒๘,๒๕๐ บาท และอัตราค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด	บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ๑ ปี	งบประมาณการจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง/สังกัดหน่วยงาน/เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิ/คุณสมบัติผู้สมัครฯ	จำนวนอัตรา	อัตราค่าจ้าง (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๕	ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต กลุ่มวิชาการพยาบาลการพยาบาลผู้ใหญ่และ/หรือการพยาบาลผู้สูงอายุ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เลขที่ตำแหน่ง UR๐๑๐, UR๐๑๑ และ UR๐๑๒	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง (การศึกษา วิทยาศาสตร์สุขภาพ) และ/หรือสำเร็จการปริญญาโทสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และ/หรือ การพยาบาลผู้สูงอายุ (โดยสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ) ๑.๑ กรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องได้การรับรองจากสำนักงาน กพ. ๑.๒ หากมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาอื่นต้องมีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ทางการพยาบาลเป็นอย่างน้อย ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๓. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ ๔. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือมีประสบการณ์การสอนในสถาบันการศึกษาพยาบาลไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๕. มีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องในสาขาที่สมัคร และที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้ง ให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการ โดยเป็นผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ เป็นต้นมา ๖. มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔	๓	ระดับปริญญาเอก ๓๓,๙๐๐ บาท ระดับปริญญาโท ๒๘,๒๕๐ บาท และอัตราค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง การจ้าง อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และค่าสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด	บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ๑ ปี	งบประมาณการจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๕.๑๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งที่ยังไม่หมดอายุ ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๓ สำหรับผู้สมัครที่ไม่มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล ให้สถาบันการศึกษาจัดให้มีระบบอาจารย์พี่เลี้ยง ซึ่งเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชานั้นเป็นอาจารย์พี่เลี้ยง โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา หรือให้มีการจัดอบรมหลักสูตรด้านการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ

หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงในประกาศนี้จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้ เอกสารและหลักฐานการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. เงื่อนไขการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ตามวัน เวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฉบับนี้จริง ในกรณีปรากฏภายหลังว่ามีคุณสมบัติหรือเอกสารไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องอันเกิดจากผู้สมัครสอบคัดเลือก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกและถือว่าการสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะ

๖.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบที่ต้องติดตามประกาศต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๖.๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่บรรจุจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และสถานที่สอบคัดเลือก **ในวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ และสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙** ณ ป้ายประชาสัมพันธ์งานบริหารบุคคลและนิติการ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และทางเว็บไซต์ https://lps.snru.ac.th/ หัวข้อข่าวรับสมัครงาน

๘. วิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๘.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ (สำหรับผู้สมัครสอบที่ไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ)

๘.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

(รายละเอียดวิธีการสอบคัดเลือกตามเอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ฉบับที่ ๙/๒๕๖๙)

๙. เกณฑ์...

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้ค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการสอบคัดเลือก โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ การประกาศรายชื่อผู้คัดเลือกได้ เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) และลำดับเลขประจำตัวสอบตามลำดับ

๑๐.๒ มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่สอบ **ในวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙** ณ ป้ายประชาสัมพันธ์งานบริหารบุคคลและนิติการ ชั้น ๕ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และทาง https://lps.snru.ac.th/ หัวข้อข่าวรับสมัครงาน หรือติดต่อสอบถามที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๙๗ ๐๑๑๒ โดยการขึ้นบัญชีดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใด อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายงานชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้นี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติงานตามกำหนดวันเวลาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครกำหนด

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในประกาศหากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศนี้ที่ระบุไว้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ

ในกรณีผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้นั้นมีคะแนนภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยอาจบรรจุผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ทั้งนี้ ก่อนครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานผู้นั้นจะต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง จึงจะถือว่ามีคุณสมบัติครบที่จะบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

๑๒. การจ้าง...